

CERTIFICAZIONE PER PERMANENZA PROLUNGATA IN PRONTO SOCCORSO

Con il messaggio n. 1074/2018 l'Inps ha fornito istruzioni in merito alle certificazioni utili ad attestare la permanenza di pazienti in pronto soccorso, di durata anche prolungata nel tempo. Si fornisce il *fac-simile* del comunicato da affiggere in bacheca per informare i lavoratori.



Carta intestata

Al personale

Mediante affissione in bacheca

Oggetto: certificazione per permanenza prolungata in pronto soccorso

Le prestazioni mediche eseguite negli ospedali nei casi di urgenza/emergenza possono evolversi in modalità diverse (dimissioni del paziente, ricovero urgente, trasferimento in ospedali altamente specializzati, etc.). In molte strutture ospedaliere sono state istituite le c.d. Strutture Semplici OBI (Osservazione Breve Intensiva) e DB (Degenza Breve - struttura nata in base a specifiche delibere regionali), ma potrebbero essere utilizzate anche ulteriori denominazioni. La permanenza dei pazienti in tali strutture può variare sensibilmente e durare anche alcuni giorni. Taluni ospedali svolgono però le prestazioni direttamente in regime di pronto soccorso e, in questo caso, ciò equivale al ricovero ospedaliero.

Tali situazioni, potendo rendere impossibile la prestazione lavorativa, impongono ai lavoratori gli obblighi di avviso all'azienda e di giustificazione dell'assenza mediante produzione delle idonee attestazioni o del loro numero di protocollo.

A seguito delle precisazioni che l'Inps ha diramato in merito, con la presente rendiamo noto che, nei casi in cui i trattamenti o l'osservazione richiedano ospitalità notturna, le strutture di pronto soccorso sono tenute alla trasmissione telematica dei certificati di malattia/ricovero e, solo nei casi

in cui le strutture siano impossibilitate a procedere con la trasmissione telematica, i certificati possono essere rilasciati in modalità cartacea.

Possono configurarsi le seguenti ipotesi:

- situazioni che richiedono **ospitalità notturna** del malato, per le quali il lavoratore dovrà farsi rilasciare, ove nulla osti da parte della struttura ospedaliera, apposito **certificato di ricovero**;
- situazioni che si esauriscono con dimissione del malato **senza permanenza notturna**, per le quali il **certificato** da produrre è quello **di malattia**.

Se, anche a fronte di ospitalità notturna, non sia stato rilasciato il certificato di ricovero ma quello di malattia, il lavoratore deve fornire ulteriori elementi utili per l'istruttoria, inviando all'Inps e al datore di lavoro apposita documentazione, dalla quale sia rilevabile la citata permanenza prolungata presso la struttura di pronto soccorso.

Chiediamo pertanto alle maestranze di volersi attenere alle suddette istruzioni per consentire una corretta determinazione delle prestazioni dovute.

L'ufficio del personale è a disposizione per eventuali chiarimenti.

Distinti saluti.

_____, _____
La Direzione _____

Lo Studio ringrazia per l'attenzione riservatagli e rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, riservandosi la facoltà di tenervi costantemente aggiornati sulle novità e relativi adempimenti di Vostro interesse. Distinti saluti.

MAININI CONSULTING S.R.L.
Ufficio Gestione del Personale

L'elaborazione dei testi è stata curata con scrupolosa attenzione; tuttavia ciò potrebbe non escludere la presenza di eventuali involontari errori o inesattezze.

